



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-31

Vår referens

Jesper Salö

Sekreterare

jesper.salo@malmo.se

Uppdrag ur Budget 2024 - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden

FSN-2024-5319

Sammanfattning

I budget 2024 fick funktionsstödsnämnden (FSN) och arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASN) i uppdrag att ta fram en modell som underlättar övergångar från daglig verksamhet till en kommunal arbetsmarknadsanställning eller till den reguljära arbetsmarknaden. I aktuellt ärendet, och i samband med årsanalys 2024, redovisas modellen för nämnden.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner återrapporteringen och skickar ärendet vidare till kommunfullmäktige som en redovisning av nämndens uppdrag i budget 2024.

Beslutsunderlag

- Bilaga - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknade
- G-Tjänsteskrivelse FSN 250224- Uppdrag ur Budget 2024 - Modell för övergång från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
- Budget för Malmö stad 2024

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2025-02-14

Funktionsstödsnämnden 2025-02-24

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



Ärendet

Vanligtvis har brukare med LSS-insatsen daglig verksamhet (DV) aktivitetsersättning vid nedsatt arbetsförmåga eller sjukersättning från Försäkringskassan men det förekommer även att brukare har försörjningsstöd via Malmö stad.

Under perioden 2020-2024 var det genomsnittligt 15,6 brukare per år som avslutade LSS-insatsen DV för att i stället studera, gå till anställning eller ta del av insatser via Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller Arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Förarbete

Arbetet med att gemensamt skapa modellen inleddes via två övergripande workshop-tillfällen arrangerade av FINSAM i Malmö. Representanter från Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (arbetsmarknadsavdelningen samt ekonomiskt bistånd), och Funktionsstödsförvaltningen (daglig verksamhet och LSS-myndigheten) deltog samt två personer som tagit steget till arbetsmarknaden efter att tidigare haft sysselsättning via DV. Syftet var att skapa en gemensam bild av målgruppen i relation till arbetsmarknaden samt identifiera vilka stödfunktioner som behöver utvecklas för att fler ska nå anställning.

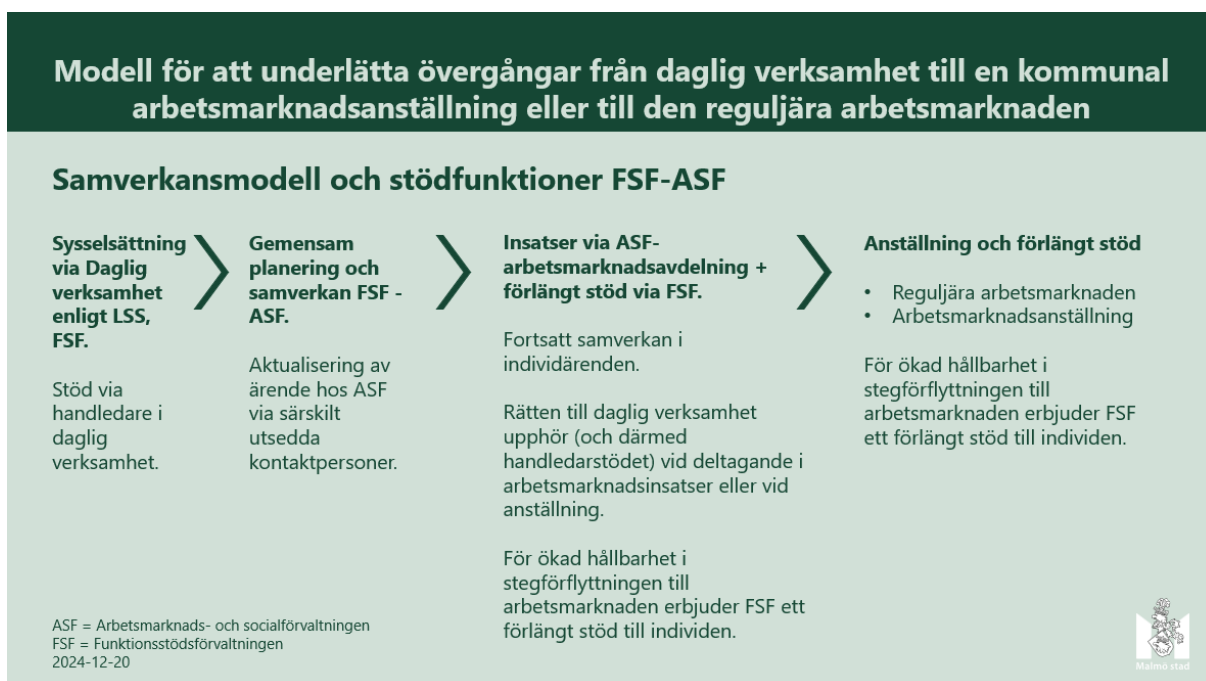
Resultatet av workshop-tillfällena visade bland annat på att det behöver finnas relevant kunskap om målgruppens förutsättningar hos inblandade aktörer och arbetsgivare för att målet anställning ska kunna realiseras. Dessutom framkom att förutsättningarna stärks om personer från DV erbjuds kontinuitet i det individuella stödet när de ska ta steget till arbete. Det kontinuerliga stödet behövs inte bara under tiden inom DV utan även vid insteget till arbetsmarknaden och initialt under anställningen. Personerna med brukarerfarenhet menade att ett kontinuerligt stöd skulle skapa en ökad stabilitet vilket i sin tur skulle innebära att motivationen och modet att satsa på en stegförflyttning också ökar.

ASF:s och FSF:s fortsatta dialog innefattade en analys av vilka konsekvenser en ett-årig arbetsmarknadsanställning som avslutats kan ge. Erfarenheter pekar på att personer ur målgruppen möter stora utmaningar i att hitta ett nytt jobb. I dialog med FK framkom att en tidigare anställning kan signalera att personer har en viss arbetsförmåga vilket i sin tur kan påverka rätten att återigen beviljas ersättning från FK.

Med ovan nämnda faktorer i beaktande kom ASF:s och FSF:s arbetsgrupp fram till att modellen ska ha fokus på anställning på reguljära arbetsmarknaden och att en tidsbegränsad arbetsmarknadsanställning kan bli aktuell först när andra möjliga alternativ är uteslutna. Innan anställning är det av vikt att DV-brukare med ersättning från FK deltar i AF:s/FK:s rehabiliteringssamverkan där graden av arbetsförmåga klargörs.



Modellen



Modellen (se bilaga) ovan beskriver hur ASF och FSF ska samverka gällande DV-brukare som är på väg till arbetsmarknaden. När en DV-brukare med ett arbetsmarknadsinriktat mål har sysselsättning via DV och det är aktuellt att ta ytterligare ett steg mot arbete så aktualiseras ärendet hos ASF's arbetsmarknadsavdelning. Om personen har ersättning från Försäkringskassan så aktualiseras ärendet även där.

ASF, FSF (och vid behov FK och AF) gör tillsammans med DV-brukaren en planering för insatser via ASF. När en arbetsmarknadsinsats påbörjas så avslutas DV-insatsen enligt lag och därmed upphör också DV's handledarstöd. Behovet av det kontinuerliga stödet tillgodoses i modellen via FSF men i denna fas utanför ramarna för DV-insatsen.

Den täta samverkan mellan ASF och FSF's förlängda stöd förväntas ge ökad hållbarhet i stegförflyttningarna. I samband med stegförflyttningen för personer med ersättning från FK är det fördelaktigt att graden av arbetsförmåga klargörs i samverkan med AF/FK. Modellens huvudmål är att nå anställning på reguljära arbetsmarknaden.

För att säkerställa modellens fortlevnad och framtida utveckling kommer ASF och FSF att upprätta en skriftlig överenskommelse gällande arbetssätt och ansvarsfördelning. Modellens effekter och eventuella utvecklingsområden kommer följas upp via redan existerande referensgrupp alternativt att en specifik styrgrupp bildas.

Ansvariga

Joakim Hansson Avdelningschef

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef